



人を咲かせる
事業を咲かせる
地域を咲かせる

第27回 福岡県中小企業

経営者 フォーラム

時代を乗り切る最強経営戦略を学ぶ

平成30年11月22日(木)

ヒルトン福岡
シーホーク

主催：  一般社団法人 福岡県中小企業家同友会

後援：九州経済産業局・福岡財務支局・福岡県・福岡市・北九州市・直方市・飯塚市・田川市・宮若市・嘉麻市・福岡商工会議所・福岡県商工会連合会・福岡県中小企業団体中央会・公益財団法人 福岡県中小企業振興センター・福岡県教育委員会・福岡市教育委員会・北九州市教育委員会
株日本政策金融公庫（福岡支店・福岡西支店・北九州支店・八幡支店・久留米支店）・福岡県信用保証協会・福岡信用金庫・福岡ひびき信用金庫
遠賀信用金庫・飯塚信用金庫・田川信用金庫・筑後信用金庫・大川信用金庫・大牟田柳川信用金庫

人を咲かせる 事業を咲かせる 地域を咲かせる

～現状を打破する経営革新こそが未来を創る～

経営者フォーラムは福岡県中小企業家同友会の会員に対し質の高い学びを提供する機会である。それは中小企業が抱える経営課題を解決する為に会員自らが問題提起をし、議論し解決の糸口を見つける場であると同時に、同友会の存在と理念を広め、共に学ぶ仲間づくりの場である。経営者フォーラムは同友会活動の原点であり、集大成であり、学びと勇気を与える祭典である。

Time Schedule

第1部

基調講演 会場:1Fアルゴス

開演……………13:30

終了……………15:15

第2部

分科会 会場:各分科会会場

開会……………15:30

終了……………18:25

参加されたい分科会を
ひとつお選びください。

第3部

交流会 会場:1Fアルゴス

開会……………18:45

閉会……………20:30

■参加費 会 員…基調講演+分科会=2,000円

基調講演+分科会+交流会=6,000円

ゲスト…6,000円(交流会参加費も含む)



秋吉博文公認会計士税理士事務所 所長
第27回福岡県中小企業経営者フォーラム

大会委員長 **秋吉 博文**

福岡同友会では年に一回経営者フォーラムを開催しています。

経営者フォーラムは、福岡県内の中小企業経営者が一堂に会し、昨今では少子高齢化のほか、働き方改革に関連する法案の成立、人工知能の実用化、海外からのインバウンド需要の増加など機会と脅威が交錯し激変する経営環境の中、経営者自らが自社の経営責任を全うするため、現在から将来へいかに導くかを真剣に議論する場であります。

本年度は「人を咲かせる 事業を咲かせる 地域を咲かせる」をフォーラムテーマに、基調講演には世界

的なクルーズトレイン「ななつ星in九州」の企画立案から自ら陣頭指揮を執った九州旅客鉄道株式会社代表取締役会長の唐池氏をお招きしています。旅客事業以外の新規事業のほか、従来とは全く違う角度から既存事業を見直し新たな価値を創造していった過程は、我々中小企業家が傾聴すべき講演となることでしょう。

また、現在の企業が抱える主要でかつ共通した経営課題について13の分科会を設置し、討議を通して自らの学びとすることができます。そして、交流会を開催し各分科会で学びあった事を持ち寄り、経営者の交流をさらに深めます。

人を生かし地域になくってはならない企業になるために、経営者同士が学び合い、見識を広げ、交流をする事で、自らの経営を改めて問いただす機会になると確信しています。

また、交流会では、県・市を含めた行政・金融機関を中心として来賓の皆様をお迎えしています。会員皆様のご協力での経営者フォーラムを大盛況のうちに開催し、福岡県中小企業家同友会ここにありと内外に発信しましょう。

会員の皆様、会外のゲストの皆様の席を用意し、ご参加をお待ちしています。

同友会3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

第1部

基調講演

13:30~15:15

本気になって何が悪い

逆境をバネにしたチャレンジ経営

九州旅客鉄道株式会社 代表取締役会長

唐池 恒二 氏



■概要

JR九州の歴史は逆境と屈辱から立ちあがってきた歴史といえます。国鉄分割民営化後の厳しい経営環境。それを『サービス革命で日本一をめざそう』という新しい発想のもと、新規事業にチャレンジ、職場環境、経営環境の改善に本気で取り組みました。国鉄分割民営化直後の逆境と屈辱は捉え方を変えることにより大きな力になったわけです。

『誠実』『成長と進化』『地域を元気に』の理念のもと
2016年 悲願であった株式上場を実現しました。



お客さまをわくわくさせたいという思いで自ら陣頭指揮をとり、本気で取り組んでいったこと、それが形となっていった経過をお話させていただきながら、その思い（たとえばななつ星in九州やD&S列車など）が人を動かし組織を活性化させ、地域に少しでも貢献できているとすれば

それこそ 『本気になって何が悪い』です。

基調講演のテーマになっている唐池恒二氏の書籍「本気になって何が悪い」(1,836円(税込))は、福岡同友会でも取り扱っています。ご購入希望の方は事務局までご連絡下さい。

創業/1987年4月
資本金/160億円
年商/営業収益4,133億円(2017年期末決算)
従業員数/8,859名(2018年4月1日現在)
事業内容/旅客鉄道事業、海上運送事業、旅客自動車運送事業、旅行業、駐車場業、広告業、損害保険代理業、小売業、旅館業、飲食店業 等

■プロフィール 唐池 恒二(からいけ・こうじ)氏

1953年4月2日大阪府生まれ。1977年京都大学法学部を卒業後、日本国有鉄道に入社。1987年国鉄分割民営化に伴い、九州旅客鉄道(JR九州)に入社。「ゆふいんの森」や「あそBOY」等のD&S(デザイン&ストーリー)列車の運行をはじめ、博多〜韓国・釜山間の高速船「ビートル」の就航に尽力。その後、毎年大幅な赤字を計上していた外食事業を黒字化し、子会社化したJR九州フードサービスの社長に就任。2002年には、炭焼創業(そうさい)料理店、「赤坂うまや」の東京進出を果たす。2009年6月JR九州の社長に就任後、2011年に九州新幹線全線開業、国内最大級の商業駅ビル「JR博多シティ」開業と、2大プロジェクトも成し遂げた。九州を基盤に魅力あるまちづくりを目指す中で、外食事業の海外進出や農業などの新たな事業分野へも果敢に挑んできた。2013年10月に運行を開始したクルーズトレイン「ななつ星in九州」は、その企画から運行まで自ら陣頭指揮を執った。2014年6月、JR九州会長に就任。

第2部 分科会

15:30~18:25

基調講演をもとに、それぞれの分科会で、
「企業づくり、地域づくり、同友会づくり」を中心とした学びを深めます。

参加されたい分科会をひとつお選びください。

各分科会の定員が決まっております。
定員に達した場合は他の分科会をお選びいただくことになりますのでご了承ください。

第1分科会

経営指針の実践



ムーンムーン株式会社

代表取締役

竹田 浩一 氏

所属/熊本同友会(熊本東支部)

創業/2011年7月

資本金/3,000万円

年商/4億円

従業員数/8名(内パート・アルバイト 1名)

事業内容/光目覚まし時計・横向き寝の枕・マットレス等快眠グッズの開発・製造販売

経営指針で 商売人から経営者へ

年商1億円に対し

経常利益マイナス1,100万円の会社

指針づくりから見えてくる戦略と組織づくり

業績は徐々に伸びていく中、2015年12月、海外の工場の裏切りに合い、年商1億円に対し経常利益マイナス1,100万円という倒産寸前の事態に陥る・・・2016年、熊本同友会に入会し初めて経営理念の大切さを痛感し、経営指針の作成に取り組む。そして、社員と共に経営指針の実践を行い、2016年には年商4億円経常利益1億円と成長を遂げ中小企業庁「はばたく中小企業300社2017」にも選定される。大学生時代に前身となる会社を起業した事もあり1人親方で全てを社長が引っ張るという経営スタイルから、近い将来の上場、そして100億円、1000億円、1兆円という規模の会社にしていくために経営指針書を軸とした組織での経営へ挑戦をしています。2017年は翌期からの新商品の発売や多数の採用を行った攻めの経営を見越し、前年の最高益を更に伸ばすという攻めの経営ではなく一旦踊り場を作り、組織作りや仕組み作りに重点を置いてきました。今回の報告では経営指針書を作り実践してきた2016年から2018年の成功と失敗の軌跡を報告します。

担当 フォーラム実行委員会

第2分科会

企業の成長と発展

夢をかなえる販路開拓

～逆境を乗り越えて強く生きる～



Piece 代表

中小企業庁 福岡県よろず支援拠点 コーディネーター

森友 伸和 氏

所属/会外

平成10年、26歳で独立。長崎県対馬の特産品を企画・製造・販売会社を経営。又子会社・関連会社を3社設立。ご当地プリン製造販売会社が爆発的大ヒット。TV・雑誌で話題の店舗へと成長。ネット通販楽天1位を獲得と着々と売上を拡大していった。しかし経営管理の甘さから平成24年経営破綻。その後は、様々な食・地域産品の企画・提案・プロデュース等を行う。

福岡県よろず支援拠点について

中小企業庁が平成26年度全国47都道府県に設置した無料の経営相談所。その中でも福岡は全国1位の来訪者件数を誇る。森友氏は平成28年度から中小企業庁 福岡県よろず支援拠点 コーディネーターを務める。

経営は逆境との戦いと言われています。小資源でどう戦うのでしょうか。人手不足、モノ不足、資金不足、デザイン不足、総合的に不満足と思われる中で活路を見出し成長しつづける企業も多くあります。その秘訣は何でしょうか。リーダーと言われる経営者の限りなく大きな夢の中にあるとよく言われます。プレッシャーをはねのけ、ピンチを切り抜け、ひたすら夢をかなえることが経営者たちの熱い思いで実現するのかもしれませんが。経営者は少ない資源の経営と言われながらも知恵と努力で自社独自の経営資源で販路を開拓することをめざし、独自の市場を開拓し、未来に向けての企業の成長が求められています。そのことを学ぶ分科会にしていきたいと思います。

担当 企業連携推進委員会

第3分科会

人間尊重の経営の実践

社員と共に創る 10年ビジョンで夢の共有

～自立的で質の高い企業づくりを支えるものとは～



梅南鋼材株式会社

代表取締役

堂上 勝己 氏

所属/大阪同友会

創業/1956年

資本金/2,000万円

年商/6億9,700万円

従業員数/45名(内パート・アルバイト 2名)

事業内容/鋼板のレーザー切断(60%)、鋼板の折り曲げ加工(26.5%)、鋼材の販売(10.5%)、商社機能(3%)

バブル崩壊後の人余りの時期でも雇用を守り、社員が力を発揮できる環境を整える『人間尊重の経営』を実践。新入社員の研修は半年で計500時間行い、全部署を経験させて知見を広げさせるとともに、全社員で育てる社風を構築しました。また、経営指針を全社員で共有し、個々が取るべき行動を細かく設定。「仕事の技能」と、挨拶といった「組織の力を強める能力」の両面を重視した取り組みの結果、離職率は年々低下し、地域や学校からの信頼が高まり、業績は右肩上がりが続いています。将来に向けての人材育成を考えているか？企業の変革を前進させるには社員の成長が不可欠であることを学びます。

担当 フォーラム実行委員会

第4分科会

社員教育



株式会社関家具

代表取締役

関 文彦 氏

所属/会外

創業/1968年4月

資本金/1億4,000万円

年商/166億3,000万円

従業員数/517名(内パート・アルバイト 111名)

事業内容/家具・インテリア・住関連商品企画・卸、製造、小売

社員が喜んで働く 仕組みづくり

「失敗しても文句を言わぬ」

リーダーとは部下に

夢と希望と安心を与える存在である

「楽しくなければ仕事ではない。やりたいことを任す。失敗しても文句を言わぬ。責任はすべて社長が取るから思い切ってやってください! そんな私の願いをしっかりと受け止め、弊社の若手社員たちはのびのびと新しい事業に挑戦し、これまでにないブランドを立ち上げています。その行動力も規格外で、私が指示しないのに、日本は狭いばかりに世界中を飛び回っています。トップに立つ者として、私も負けてはいられません。創業50周年は、まだまだ通過点。がんばる社員たちといっしょに、たくさんの皆様に喜んでいただける100周年を迎えられるよう、一歩も休むことなく未来への挑戦を続けてまいります。」これは5月15日西日本新聞に出された見開き2面の広告のキャッチコピーです。その広告の社員さんたちの表情はとても輝いていました。社員の目を輝かせる仕組みをこの分科会を通して学びます。

担当 フォーラム実行委員会

第5分科会

人を生かす経営



アトモスダイニング株式会社

代表取締役社長

山口 洋 氏

所属/東支部

創業/2002年

資本金/1,000万円

年商/8億6,000万円

従業員数/250名(内パート・アルバイト 180名)

事業内容/飲食店の運営 パーソナルトレーニングジムの運営

ここにいれば 将来が見える!

独立支援制度推進など戦略的人材採用と育成

現在日本の中小企業において、人材不足が深刻化しています。我々の飲食業界においても、中小企業各社で「給料を上げても人が集まらない」「せっかく採用しても長続きしない」などの声が多く上がっています。アトモスダイニングでは、独自の手法での人材の獲得や、定着率のアップを様々と図っていますが、一番大切にしていることは、弊社の存在理由を独立支援組織と明確にうたっており、人生の経営者作りのために、一人ひとりと向き合い、将来を考え、教育体制を進化させております。さらに、独立支援制度推進や、社内での子会社設立による社長の育成を実践しており、「ここにいれば、将来が見える」を明確にしているので、社員には安心感が生まれ、定着率向上につながっております。

担当 フォーラム実行委員会

第6分科会

事業承継



株式会社楠本浩総合会計事務所
代表取締役

一般財団法人日本的M&A推進財団
理事

白川 正芳 氏

事業承継の処方箋

～事業と社員と地域を守るため～

すべての経営者に迫りくる「出口」の決断

所属/会外
創業/1952年9月
資本金/3,100万円
年商/2億8,200万円
従業員数/35名(内パート 1名)
事業内容/多くの土業とのネットワークを活用することで「中小企業の経営を守る」ことを目指し、企業の財務戦略・出口戦略・海外戦略等の中小企業の本質的問題解決の支援に取り組んでいる。

事業を、何時・誰に、どのような方法で、承継していけばいいのでしょうか？

これは全ての経営者にとっての課題であるだけでなく、私達は永続的に事業を発展させ、社員を守り、雇用と地域経済を支える責任があります。そして、その事業承継のタイミングは突然やってくるかも知れません。

では、あなたは事業承継のために準備ができていますか？

あなたの会社にとってどんな方法がベストなのか、知っていますか？

承継には、親族への承継・社員への承継・外部からの承継・M&A等があります。多数の事案に関与してきた実例を交えた、事業承継の方法や意思決定に必要なこと、準備等について学びます。

担当 同友すばる委員会

第7分科会

エネルギーシフトの実践



株式会社アズマ

代表取締役社長

中島 一嘉 氏

所属/久留米支部
創業/1978年9月
資本金/300万円
年商/13億5,000円
従業員数/30名
事業内容/太陽光発電事業における・企画・販売・設置工事や建築板金工事を中心に農業、地域電力会社等を展開しており、八女・筑後地域を元気にする会社として運営をしています。

もったいないが地域を よみがえらせる!!

地域のお金を地域外に流出させないことが
地域活性に繋がる

中小企業家同友会全国協議会第48回定時総会で決議された「中小企業家エネルギー宣言」の基本理念を地域で事業として実践していることをイメージしてみてください。

今一度、エネルギーの本質を考えてみればシンプルに「もったいない」を感じて頂けると思います。我々の事業発表を通じて各地域の「もったいない」日本の「もったいない」を感じて頂き、皆さんの事業を通じて日本の未来を共創していきましょう。当社がある八女市の年間の電力需要の総額は53億円です。このお金を流出させないだけで、どれだけの経済効果があるか、これこそが究極のもったいないではないでしょうか。そのもったいないを合言葉に企業連携を行うことで地域活性に繋がることを共有できる分科会にしていきたいと思っております。

担当 環境経営委員会

第8分科会

BCP(事業継続計画)

災害に負けない 企業づくり地域づくり

地域復興のために必要なことは



馬場フリーニング

代表者

馬場 亮次 氏

所属/りょうちく支部

創業/1947年5月

従業員数/6名

事業内容/染み抜きと衣類のお預かりに注力した日田市を中心とする一般クリーニング業

地震や台風、集中豪雨といった自然災害が毎年のように頻発しています。その様な中、企業や組織に対し、いち早く操業を回復させる為の事業継続計画 (BCP) や事業継続マネジメント (BCM) の重要性が高まっています。

馬場さんは、昨年の日田・朝倉地区を襲った九州北部豪雨によって商圈全体が災害に見舞われました。

自らも被災する中で、経営者としても見えてくるもの体験できたものが多数ありました。スムーズに協力を受け、いち早く生活を再建することができる人、非情ながら協力されない人。組織化できていて即座に機動できた企業と、実際は非組織的だった企業。平時には見えなかった様々な組織や個人の本質が無惨にも露呈した災害でした。

豪雨災害から得た教訓とは？災害から復興に至る過程で同友会での学びがどう活かされたのか？そして地域から必要とされる企業とは？被災当事者にしか体験できない、豪雨当日の様子やその後の回復状況などを生々しく語っていただきつつ、参加者自身も「大事な事業の継続と従業員を守るための方策を今一度考え直す」分科会です。

担当 フォーラム実行委員会

第9分科会

共に育つ

若者流出! どうする?

—企業と学校が連携し共に育つ地域づくり—



有限会社小田商店

代表取締役

小田 大輔 氏

所属/徳島同友会 副代表理事

創業/1946年

資本金/1,500万円

年商/4億円

従業員数/ 19名(内パート・アルバイト 3名)

事業内容/機械工具の製造、販売/管工事/水道施設工事/浄化槽設備工事/土木建築工事/電気工事/水道機材販売/
農業灌水資材販売/コンピュータと周辺機器の販売、賃貸、保守及び管理

地域の学校とは連携していますか？

徳島県では、県教育委員会に新規採用された教員の初任者研修の職業体験を受け入れています。3日間の実習を通じて中小企業の実態や働くことの魅力を知ってもらい、約8割の先生はその経験を授業で生徒に伝えています。受入企業にとっては、社員の共育やモチベーションアップだけでなく、社会人の目からみた外部評価、広告宣伝はもちろん、雇用にもつながっています。それぞれの支部が学校とつながる仕組みづくりを行なっています。受け入れを始めて4年経つと、教育委員会との関係が深まり、同友会の認知度が広がっていきました。その成果と今後の展開(展望)をお聞きし、地域の人々と共に育つことの大切さを学びあいます。

担当 憲章推進本部

第10分科会

同友会での学び

10年後の姿、ビジョンが あなたの会社を救う



株式会社エステム

名誉会長

鋤柄 修 氏

所属/愛知同友会
創業/1970年7月
資本金/7,000万円
年商/47億円
従業員数/430名(内パート・アルバイト 90名)
事業内容/水処理プラント設計・施工・O&M・環境調査

労使見解をベースにした経営指針書は
会社の羅針盤

ゲストの方にオススメ!!

経営者は「未来をイメージする力」が大切です。「10年後の会社」を考える時、社会・業界・市場がどのように変化しているかを予測しなければなりません。なぜ10年後のビジョンなのか・・・鋤柄氏に明確に語って頂きます。それを描かなければ社員はどちらを向いて仕事をすれば良いのかわかりません。同友会に入ると経営指針書（計画書）を作る事を第一に推進しています。盤石な経営体質にするために、まず経営理念、ビジョン、経営方針、経営計画などを作ります。そしてそれを社員と共有しベクトルを合わせていく中で目標が達成でき、確実に業績はアップします。中同協の鋤柄名誉会長は、会社も発展させながら、全国同友会でのトップである会長職を10年間も歴任されました。同友会活動と自社経営を見事両立され、その魔法の書である経営指針書をどの様に社員と共有してきたか、また社員がイキイキ・ワクワクする職場環境を社員と共に、どんな風に作ってこられたかを熱く語って頂きます。

担当 フォーラム実行委員会

第11分科会

企業の社会的責任

「同友会3つの目的」を ピーター・ドラッカーの視点から考える!



社会福祉法人壺心会

法人理事/地域振興事業部 部長
／(ドラッカー学会所属)

有料老人ホームこころのしろ

施設長

鬼塚 裕司 氏

そのヒントは『もしドラ』にあった!

所属/会外
創業/2015年6月
基本金/1億円
年商/7億円
従業員数/120名(内パート・アルバイト 20名)
事業内容/社会福祉事業(特別養護老人ホーム/有料老人ホーム等)

「あなたの会社はなぜ存在するのか?」…このきわめてシンプルな問いにあなたなら何と応えるでしょうか?
同友会運動は、よい会社、よい経営者、よい経営環境の実現を掲げる「同友会の三つの目的」を「自主・民主・連帯の精神」で取り組み、「国民や地域と共に歩む中小企業」を長期的な視点に立って理念の実現をめざします。
かのピーター・F・ドラッカーも、その大著『マネジメント』において、「自らが社会に与える影響を処理するとともに、社会の問題について貢献する。マネジメントには、自らの組織が社会に与える影響を処理するとともに、社会の問題に貢献する役割がある」と喝破しています。
当分科会では、会外で老健施設長として活躍する鬼塚さんを迎え、NPO法人の成功例・失敗例をヒントに、この時代になされるべき「企業の社会的責任」(≒CSR)、そして「われわれ個人はどう生きるべきか?」の解を、「マネジメントの父」ドラッカーの智見を用いて導き出します。
志を共にする皆さん、新しい未来を共に創り出しましょう!

担当 フォーラム実行委員会

第12分科会

外国人採用

外国人採用は難しくない!!

中小企業が取り組む“国際化”という処方箋



株式会社ワールドディング

代表取締役

谷口 正俊 氏

所属/会外

創業/2013年 3月

資本金/2,000万円

年商/非公開

従業員数/81名 (内パート・アルバイト 10名)

事業内容/ベトナム人を中心とするASEAN人材採用・育成コンサルティング事業、ベトナムを中心とするASEAN諸国向け進出コンサルティング事業

来たるべき時代に対応できる企業であり続ける
為の経営戦略

2030年、日本人の労働者人口は5600万人となり、2016年度の6650万人から約1000万人減少します。それに伴い、中小企業にとっては今より厳しい人材採用難、市場の縮小等、経営環境がますます悪化することが予想されます。一方では、外国人の在留人数は2018年度には約250万人（観光客は除く）と、ここ20年間で2倍弱と増加の一途を辿っています。このように、すべてが日本人だけで完結する世の中ではなく、さまざまな状況の中で、中小企業にとっても国際化を求められる時代がやってきました。既に大手企業はインバウンド需要取り込みや海外進出など様々な施策を打ちグローバル化していますが、中小企業が今から始められる“国際化”にはどのようなものがあるのでしょうか。大手企業のように海外進出だけが国際化なののでしょうか？また、「どんな人か？」ではなく、「人がいるかいなか？」という新たな問題に、中小企業はどのように向き合っていけばいいのでしょうか。ここでは、これからの時代に必要となる外国人採用の基礎知識、採用成功例、失敗例。また、様々な形態の国際化について学びましょう。 担当 フォーラム実行委員会

第13分科会

(見学分科会)

時代のニーズに沿った企業経営

行列ができる店づくりの三代目の挑戦!

創業者の意志を継ぎ守り続ける



株式会社きくち

代表取締役

菊地 裕子 氏

所属/福友支部

創業/1951年3月

資本金/300万円

年商/1億5,000万円

従業員数/27名(内パート・アルバイト 20名)

事業内容/菓子製造販売、卸。

～愛され続けるために守るべきもの、変えるべきもの～



一生懸命だと
知恵が出る
中途半端だと
愚痴が出る
いい加減だと
言い訳が出る



「私達は美味しい梅ヶ枝餅とあたたかいサービスで お客様から『ありがとう』がいただける企業を目指します」

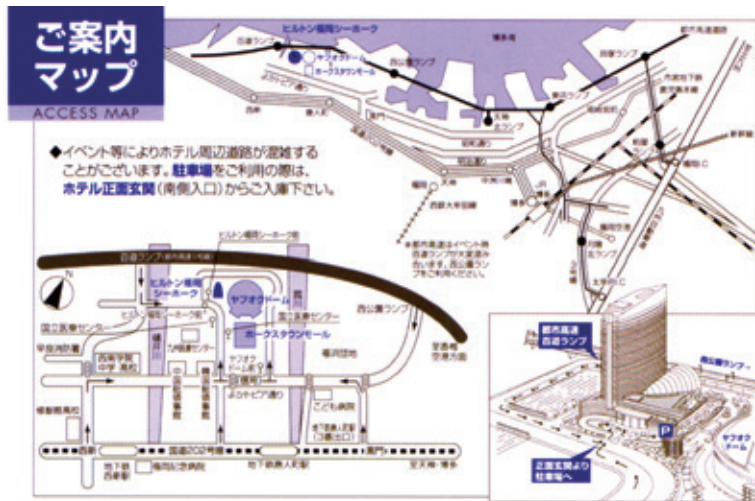
太宰府天満宮参道にて梅ヶ枝餅製造販売を営む「茶房きくち」は祖母による昭和二十六年創業から菊地さんで三代目です。多い時で72店舗あった参道の梅ヶ枝餅店も現在は30店舗程となっています。その中でもこだわりを持ち続けるものは何か、お店にはなぜ行列ができるのかの秘訣を学びます。また、変化する時代に対応すべき新しい事業として「冷凍梅ヶ枝餅」の開発に取り組み、店頭販売を大切にしながら新たに流通という大きな価値を生み出されました。現在、一緒に仕事されている御子息への承継についても併せてご報告をいただきます。

担当 フォーラム実行委員会

会場までのアクセス

会場：ヒルトン福岡シーホーク

(福岡市中央区地行浜2-2-3 TEL092-844-8111)



バスご利用の場合

博多駅から

バス停「博多バスターミナル」6番乗り場から
【行き先番号306:福岡タワー(TNC会館)、
藤崎、藤崎・金武営業所】に乗車 ⇒ ヒルトン
福岡シーホーク前バス停下車 徒歩約1分

天神から

バス停「天神バスターミナル前」から【行き先
番号W1:福岡タワー(TNC会館)】乗車 ⇒
ヒルトン福岡シーホーク前バス停下車 徒歩
約1分

地下鉄ご利用の場合

地下鉄空港線 唐人町(とうじんまち) 駅下車

- タクシー約6分
- バス約6分
- 徒歩約19分

地下鉄空港線 西新(にしじん) 駅下車

- タクシー約6分
- バス約6分
- 徒歩約19分

【お申し込み・お問い合わせ】

一般社団法人福岡県中小企業家同友会

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F

TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230 E-mail:master@fukuoka.doyu.jp

<http://www.fukuoka.doyu.jp>

【お申し込みにあたって】

※事前申し込みと参加費のご入金が必要です。チケット制になっておりますので、チケットを事前に各支部または事務局でお買い求めのうえ
ご参加ください。

※各分科会の定員がきまっております。定員に達した場合は他の分科会をお選びいただくことになりますのでご了承下さい。

【キャンセル期間】

2018年11月5日(月) 11月6日以降のキャンセルは参加費用の全額をご負担いただきます。
キャンセルについては必ず事務局までご連絡ください。

第27回 福岡県中小企業経営者フォーラム 参加予約申込書

会社名				役職	
お名前				支部	
TEL		FAX		携帯電話	
希望分科会				交流会	
第一希望	第 分科会	第二希望	第 分科会	参加・不参加	※ゲストの方のみご記入ください
				※いずれかに○をお付けください	紹介者 無・有 (紹介者名) (支部)

※本登録内容は事業運営のために福岡同友会管理の元に同友会活動に活用し、それ以外に使用することはありません。

※この参加予約申込書をコピーし、必要事項をご記入の上、ファックスしてください。こちらが予約券となります。その後、所属支部でチケットをお買い求めください。
ご不明な点は事務局までお問い合わせください。

※本フォーラムの様子は撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆様の写真が掲載されることがありますので、
不都合がございましたら事務局までご連絡ください。